

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Pellemoda Srl Società Benefit (di seguito Pellemoda) è da sempre attenta al benessere ed alla piena inclusione dei propri dipendenti sostenendo quella che è la crescita personale e le differenze di ogni persona. Con la presente Politica, redatta dal Comitato Guida in collaborazione con la Direzione, Pellemoda si impegna al pieno rispetto dei principi e delle linee guida dettate dalla UNI PdR 125:2022.

Tale prassi di riferimento prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere di appartenenza dei dipendenti nelle organizzazioni, con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti, nonché di incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle realtà aziendali producendo un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Pellemoda, adottando e sviluppando le linee guida della prassi di riferimento UNI PdR 125:2022, ha l'obiettivo di creare una cultura di parità di genere, che contribuisca a creare il giusto clima lavorativo e che tuteli il benessere dei propri dipendenti.

La presente Politica è rivolta a tutti i lavoratori di Pellemoda ed ai suoi principali stakeholder con lo scopo di diffondere un modello culturale che promuova la parità di genere, creando valore non solo per l'organizzazione, ma per l'intera società.

Pellemoda si impegna nell'attuazione di un sistema di gestione con lo scopo di promuovere la parità di genere e di valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, e la comunicazione di tali valori ai suoi principali stakeholder.

Pellemoda, inoltre, si impegna a far sì che le sue attività di comunicazione con l'esterno, incluse quelle di marketing e di pubblicità, siano imparziali nel linguaggio utilizzato.

Con il presente documento di Policy, Pellemoda si impegna nello specifico a:

- riconoscere le **competenze e la crescita professionale** dei propri dipendenti, promuovendo la **mobilità interna** all'azienda e l'avanzamento di carriera per tutti i lavoratori senza nessuna esclusione di genere, e secondo i principi di un'organizzazione inclusiva, rispettosa della parità di genere e basata sulla meritocrazia;
- tutelare l'**esperienza della genitorialità** dei propri dipendenti attraverso aiuti concreti che vanno oltre a quanto già stabilito dal CCNL di settore;
- tutelare la **relazione tra la persona e l'azienda** prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- **valorizzare le diversità e le potenzialità** dei propri dipendenti, supportando ogni lavoratore nel proprio percorso di crescita personale ed impegnandosi ad attrarre ed assumere persone con diversi background ed abilità;
- **formare e sensibilizzare tutti i dipendenti** sul tema della parità di genere, su quello della valorizzazione delle differenze e sugli impatti che questi hanno sul business;
- **migliorare il "work-life balance"** dei dipendenti in tutte le fasi di vita professionale e personale della persona. Pellemoda, inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di **lunga assenza da lavoro**, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo;
- **prevenire le molestie sessuali** nei luoghi di lavoro attraverso un percorso di sensibilizzazione sulle molestie di genere, che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- **prevenire ed eliminare eventuali episodi di mobbing**, presenti tra i lavoratori e/o tra i dipendenti e la Direzione;
- perseguire e supportare l'**empowerment femminile**.

PELLEMODA

VINCI

Pellemoda adotta un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. L'azienda ha definito indicatori chiave di performance che forniscono una rappresentazione della popolazione aziendale.

Pellemoda garantisce l'aggiornamento periodico del quadro di indicatori.

Empoli, il 23 Gennaio 2024.

La Direzione
Azzurra e Giampaolo Morelli.

PELLEMODA SRL
società benefit con socio unico
Via Primo Maggio 12/14/16
50053 EMPOLI (FI)
C.F. - P.I. 06244520489
EORI: IT06244520489

